



CIVIL WERXSM

August 2023 Newsletter

4845 Judson Ave
Las Vegas, NV 89115

(702) 800-2130



A Decade of Civil Werx

By Donnie Gibson

Ten years ago, Civil Werx was born. With the unknown ahead, in a rocky economy just coming out of the Great Recession, Wendy and I decided to take this idea and see if we could make something of it. I had a great business partner by my side who funded the idea and I went to work. Now, 10 years later, Civil Werx is a known player in our industry, not only in Las Vegas, but throughout the State of Nevada.

None of this happened by chance. It was a lot of long hours, stress, sleepless nights and perseverance. The growth and success of Civil Werx was also not done alone. As I look across the company and see faces that have become part of the DNA of Civil Werx, I have to give credit where credit is due. Cindy Adkins has been here since basically day one. She started out part time and has successfully made it to be the first 10-year employee this year and will be our first retiree next year. She has been a critical player in building the company. Willy Avila is next and started only a few months behind Cindy. I believe he has done almost every administrative job within the company. Most importantly he has taken the mediocre/average safety program that we had and turned it into one of the best in our industry in Nevada. Next is Todd Wittlief and Zach Zimmerman. Like Willy, Todd & Zach followed me from a previous place of employment and as well have filled numerous positions to ingrain themselves deep into the DNA of Civil Werx's success. Lastly, I would like to mention Kenny Gibson. Kenny reluctantly came to work here about 8 years ago. Since his first day, he has never looked back, has taken pride in the company, treated it like his own and done everything to make it as successful as he possibly could.

I am so grateful to this group of people, that jumped in with blind faith, with no guarantee, and gave it all the talents they could come up with to help me lead this company and find success. None of them have MBA's or were Executives in other companies; We built each other up into strong successful leaders by holding each other accountable, supporting each other, teaching each other and most importantly, picking each other up when needed.

One can become successful by themselves, but it is much more gratifying to do it as a team because you get to share your talents amongst each other to become the best team you can be and be able to see the tangible results. I am very proud of the entire team at Civil Werx, but specifically wanted to highlight those who have ingrained themselves into the company. We have an amazing team from bottom to top and are going to do many more amazing things in the next decade to come and beyond.



401K MEETING

Tuesday 9/19/23 from 3:00-4:30 pm

Elias our Broker for our 401K will be in the office for anyone interested in finding out more about our program

CHRISTMAS PARTY

We will be hosting our annual Christmas party Saturday, December 9 from 6pm-10pm at the Suncoast Hotel and Casino. We have a group of rooms set aside for our company to book at a discounted rate. If you are interested in booking a room, please email katie@civilwerx.com. We will also be sending out an email with a link to book your room. Rooms must be booked by 11/8/23.

HOLIDAY SCHEDULE

We wanted to let everyone know the company plans for the holidays so that they will have plenty of time to make their own plans based on this information. We will be closing the office for the Christmas/New Year holiday from Monday 12/25/23 through Monday 1/1/24. The office will reopen on Tuesday 1/2/24. For salaried employees, Christmas & New Year's will be paid holidays, as usual. The rest of the time will be unpaid. For hourly employees, this week will be unpaid. Employees may use their PTO time for the unpaid days if they wish. Employees that wish to use PTO need to fill out the PTO form and give it to Michelle to process.

HAPPY BIRTHDAY

8/11 James S.
8/14 Cindy A.
8/15 Pablo H.
8/24 Bartolome Z.
8/26 Jose Y.
9/13 Jimmy L.
9/24 Kenny G.
9/27 Body N.
9/28 McKenna R.



SAFETY UPDATES:

Upcoming Trainings:

- 8/25/23 Overhead power line safety training

Days Without Incident:

- Civil Werx: 1720 days
- TME: 1646 days

As of 8/8/23

July survey response- 69%

OSHA's Safe & Sound Week

OSHA's Safe + Sound Week (August 7-13, 2023) is a nationwide event for workplaces to recognize and improve their safety and health programs. It's a great opportunity for employers and workers to come together and demonstrate their commitment to workplace safety and health. We know that workplace health and safety extends beyond physical hazards to include mental health and well-being as well. Safety is a shared responsibility, and by working together, we can continue to create a safe and healthy work environment to ensure every worker goes home safe and sound at the end of the day.

CONGRATULATIONS!



Quality



Integrity



Safety



CIVIL WERXSM

4845 Judson Ave
Las Vegas, NV 89115

(702) 800-2130

Agosto 2023 Boletín Informativo

Una década de Civil Werx

escrito por Donnie Gibson

Hace diez años nació Civil Werx. Con lo desconocido por delante, en una economía difícil que acaba de salir de la Gran Recesión, Wendy y yo decidimos tomar esta idea y ver si podíamos hacer algo con ella. Tuve un gran socio comercial a mi lado que financió la idea y me puse manos a la obra. Ahora, 10 años después, Civil Werx es un actor conocido en nuestra industria, no solo en Las Vegas, sino en todo el Estado de Nevada.

Nada de esto sucedió por casualidad. Fueron muchas horas largas, estrés, noches de insomnio y perseverancia. El crecimiento y el éxito de Civil Werx tampoco se hizo solo. Mientras miro a través de la empresa y veo caras que se han convertido en parte del ADN de Civil Werx, tengo que dar crédito a quien se debe. Cindy Adkins ha estado aquí básicamente desde el primer día. Comenzó a tiempo parcial y ha logrado convertirse en la primera empleada de 10 años este año y será nuestra primera jubilada el próximo año. Ella ha sido un jugador fundamental en la construcción de la empresa. Willy Avila es el siguiente y comenzó solo unos meses detrás de Cindy. Creo que ha realizado casi todos los trabajos administrativos dentro de la empresa. Lo más importante es que tomó el programa de seguridad mediocre/promedio que teníamos y lo convirtió en uno de los mejores de nuestra industria en Nevada. Los siguientes son Todd Wittlief y Zach Zimmerman. Al igual que Willy, Todd y Zach me siguieron desde un lugar de trabajo anterior y también han ocupado numerosos puestos para arraigarse profundamente en el ADN del éxito de Civil Werx. Por último, me gustaría mencionar a Kenny Gibson. Kenny vino a trabajar aquí a regañadientes hace unos 8 años. Desde su primer día, nunca ha mirado hacia atrás, se ha enorgullecido de la empresa, la ha tratado como propia y ha hecho todo lo posible para que sea lo más exitosa posible.

Estoy muy agradecido con este grupo de personas, que se lanzaron con fe ciega, sin garantías, y brindaron todos los talentos que se les ocurrieron para ayudarme a liderar esta empresa y encontrar el éxito. Ninguno de ellos tiene MBA ni fue Ejecutivo en otras empresas; Nos construimos unos a otros para convertirnos en líderes fuertes y exitosos al responsabilizarnos mutuamente, apoyarnos mutuamente, enseñarnos mutuamente y, lo que es más importante, apoyarnos mutuamente cuando sea necesario. Uno puede tener éxito por sí mismo, pero es mucho más gratificante hacerlo en equipo porque puedes compartir tus talentos entre todos para convertirte en el mejor equipo posible y poder ver los resultados tangibles. Estoy muy orgulloso de todo el equipo de Civil Werx, pero quería destacar específicamente a aquellos que se han arraigado en la empresa. Tenemos un equipo increíble de abajo hacia arriba y vamos a hacer muchas más cosas increíbles en la próxima década y más allá.



REUNIÓN 401K

Martes 9/19/23 de 3:00-4:30 pm

Elias, nuestro corredor para nuestro 401K, estará en la oficina para cualquier persona interesada en obtener más información sobre nuestro programa.

FIESTA DE NAVIDAD

Organizaremos nuestra fiesta anual de Navidad el sábado 9 de diciembre de 6:00 p. m. a 10:00 p. m. en el Suncoast Hotel and Casino. Tenemos un grupo de habitaciones reservadas para que nuestra empresa reserve a una tarifa con descuento. Si está interesado en reservar una habitación, envíe un correo electrónico a katie@civilwerx.com. También le enviaremos un correo electrónico con un enlace para reservar su habitación. Las habitaciones deben reservarse antes del 8/11/23.

CALENDARIO DE VACACIONES

Queríamos que todos supieran los planes de la empresa para las fiestas de fin de que tengan suficiente tiempo para hacer sus propios planes basados en esta información. Cerraremos la oficina por el feriado de Navidad/Año Nuevo desde el lunes 25/12/23 hasta el lunes 1/1/24. La oficina reabrirá el martes 1/2/24. Para los empleados asalariados, Navidad y Año Nuevo serán feriados pagados, como de costumbre. El resto del tiempo no será remunerado. Para los empleados por hora, esta semana no será remunerada. Los empleados pueden usar su tiempo de PTO para los días no pagados si así lo desean. Los empleados que deseen usar PTO deben completar el formulario de PTO y dárselo a Michelle para que lo procese.

FELIZ CUMPLEAÑOS

8/11 James S.
8/14 Cindy A.
8/15 Pablo H.
8/24 Bartolome Z.
8/26 Jose Y.
9/13 Jimmy L.
9/24 Kenny G.
9/27 Body N.
9/28 McKenna R.



ACTUALIZACIONES DE SEGURIDAD:

Semana de la seguridad y el sonido de OSHA

La semana Safe + Sound de OSHA (del 7 al 13 de agosto de 2023) es un evento nacional para que los lugares de trabajo reconozcan y mejoren sus programas de seguridad y salud. Es una gran oportunidad para que los empleadores y los trabajadores se reúnan y demuestren su compromiso con la seguridad y la salud en el lugar de trabajo. Sabemos que la salud y la seguridad en el lugar de trabajo van más allá de los peligros físicos para incluir también la salud mental y el bienestar. La seguridad es una responsabilidad compartida y, al trabajar juntos, podemos continuar creando un ambiente de trabajo seguro y saludable para garantizar que todos los trabajadores regresen a casa sanos y salvos al final del día.

¡FELICIDADES!



Próximos entrenamientos:

- 25/8/23 Entrenamiento de seguridad de líneas eléctricas aéreas

Días Sin Incidencia:

- Civil Werx: 1700 días
- TME: 1625 días

A partir del 13/7/23

Respuesta de la encuesta de julio: 69 %

Calidad ★ Integridad ★ Seguridad